

作者簡介

孔祥文，女，1969年生，遼寧大連人，畢業於中國人民大學清史研究所，歷史學博士。文化和旅游部清史纂修與研究中心研究人員、國家清史編纂委員會中華文史網編輯。長期從事清史研究工作。翻譯並出版的譯著有：弗拉基米爾的《甲午戰爭：一個意大利人的記述》、韓書瑞的《北京：公共空間和城市生活（1400～1900）》、韓書瑞／于君方的《進香：中國歷史上的朝聖之地》（合譯）、馬釗《棄夫潛逃：戰時北平底層婦女的生活與犯罪（1937～1949）》，並發表研究論文若干。

提 要

在清代，各級官員是國家管理制度的主角。古代有「學而優則仕」的傳統，也就是最優秀的人才通過各種途徑進入官僚體系，擔任各類職務。對這些承擔各類職務的官員進行監督和評價至關重要，這就形成了考績制度。

考績制度無論以何種名詞出現，其宗旨都是為了「黜陟幽明」，強化下級對上級服從的制度，確保封建官僚制度的正常運轉。對於官員而言，通過考績也是向國家證明自己職責稱職與否並進一步實現自身價值的一次機會。

本書主要從清代官員考績制度的概念、沿革、制度的具體內容、實施情況以及所起的作用等方面，進行全面的梳理和研究，通過考績制度探究官員們在嚴密制度下如何進行趨利避害，達到保全自己的目的；反之亦然，皇帝也是通過考績制度中的引見等制度對官員們進行最終的甄別。也正是清代考績制度的自身特點，使得考績制度難以達到預期效果，流於形式，造成對官員監控的失效。不過，清代考績制度並非一成不變，皇權會根據新形勢進行及時的調整，這是考績制度在清代得以順利推行的主要原因。



目 次

上 冊

緒 論	1
第一章 中國古代考績制度概況	19
一、先秦時期的考績制度	19
二、秦漢及魏晉時期的考績制度	24
三、隋唐時期的考績制度	26
四、宋元明時期的考績制度	28
五、清代考績制度概述	30
第二章 清初的考滿之制	33
一、清實行考滿的起止時間	33
二、參加考滿官員的規定	35
三、考滿的標準和要求	38
四、考滿官員等第的劃分與獎懲	39
五、考滿實行的情況	42
六、考滿的廢除	45
第三章 京官的京察制度	49
第一節 京察概況	49
一、京察實行時間	49
二、京察的主要形式	51

三、京察官員的範圍·····	53
四、京察自陳例·····	56
五、京察的具體步驟·····	68
六、京察的等級劃分和標準·····	76
七、京察一等的名額確定·····	80
八、京官甄別·····	86
第二節 京察實施的情況·····	93
一、順治時期·····	93
二、康熙時期·····	94
三、雍正時期·····	95
四、乾隆時期·····	96
五、嘉慶時期·····	103
六、道光時期·····	110
七、咸豐時期·····	119
八、同治時期·····	121
九、光緒時期·····	128
第四章 外官的大計制度·····	143
第一節 大計概況·····	144
一、大計實行起始時間·····	144
二、大計造冊·····	144
三、大計注考官的規定·····	146
四、大計的程序·····	149
五、大計等第的劃分、卓異的標準和名額 確定·····	150
六、朝覲之制·····	161
七、大計中的正薦與附薦·····	174
八、大計展限·····	175
第二節 大計實施的情況·····	178
一、順治時期·····	178
二、康熙時期·····	179
三、雍正時期·····	182
四、乾隆時期·····	182
五、嘉慶時期·····	184

六、道光時期	184
七、咸豐時期	185
八、同治時期	186
九、光緒時期	186
第三節 州縣官實施考績的情況	190

下 冊

第五章 京察、大計後之獎懲	199
第一節 清代的獎懲之制	199
一、獎勵之制	199
二、處分之制	201
第二節 京察大計後的獎懲	207
一、京察一等的獎勵	207
二、對京察過程中出現問題的處罰	210
三、大計卓異官的獎勵	211
四、大計過程中出現問題的處罰	212
五、京察大計後對官員的懲處——「劾以八法」	216
六、不入舉劾	219
第六章 武官考績之軍政制度	221
第一節 清代武職官員的建制	221
一、清代軍隊的建制	221
二、清代武職官員的品秩	225
三、清代武職獎懲之制（功牌與功加）	226
第二節 清代武官之考績制度	230
一、武官考滿之制	230
二、軍政的確立	232
三、軍政的範圍	234
第三節 軍政的過程	240
一、注考人的規定	240
二、武職造冊	242
三、軍政自陳例	246

四、軍政內容標準和處分——「四格與八法」	251
五、軍政等第劃分、獎懲與引見	259
第四節 簡閱之制與綠營之甄別	285
一、簡閱之制——武職之平時考績	285
二、綠營之甄別	287
第五節 軍政實施的情況	291
一、順治時期	291
二、康熙時期	292
三、雍正時期	293
四、乾隆時期	293
五、嘉慶時期	294
六、道、咸、同時期	295
七、光緒時期	296
結語	297
第七章 考績和監察的機構	299
第一節 文官考績和監察的機構	299
一、吏部	299
二、都察院、吏科與京畿道	309
第二節 武官考績和監察的機構	318
一、兵部	318
二、其他機構	322
第八章 清代官員考績制度的合理性及弊端	323
第一節 考績制度的合理性	323
一、清代官員主要是按品級分類進行考績的，同時也出現了按職位分類為標準的考績制度	325
二、清代考績中複雜的俸祿（官吏任期）核算體系，體現了循資論格的合理性	328
三、清代考績開始注重以實政為主，把德勤能績綜合起來輔之以量化加以考核	333
四、清代的考績制度有著一系列措施保障其順利實行	334

五、清代迴避制度在考績制度中運用體現了 相對公平性·····	343
第二節 考績制度中的弊端·····	343
一、考績過於嚴格，為達到考核標準，官員 們急功近利·····	343
二、官員調動頻繁，影響考核按期舉行·····	345
三、法令嚴密、處分頻繁，不利考核開展·····	347
四、清代的考績以滿洲官員優先，體現了 民族等級的不平等性·····	348
第九章 皇權與官僚相互關係下的考績制度·····	351
第一節 參加考績官員的最終評價——考語·····	351
第二節 皇權在考績中的作用——引見制度·····	358
第三節 官員們對考績制度的應對與規避·····	369
一、考績對官員們的影響·····	369
二、官員們在考績中的表現·····	372
三、官員們對考績的規避·····	381
結 論·····	383
參考文獻·····	387